

上海农林职业技术学院

沪农职院〔2024〕12号

关于印发《上海农林职业技术学院教师职务和其他专业技术职务聘任办法》的通知

各部门：

现将《上海农林职业技术学院教师职务和其他专业技术职务聘任办法》的通知印发给你们，请各部门认真学习、贯彻执行。

特此通知。

上海农林职业技术学院

2024年5月5日



上海农林职业技术学院

教师职务和其他专业技术职务聘任办法

根据《关于深化高等学校教师职称制度改革的指导意见》（人社部发〔2020〕100号）和上海市人力资源和社会保障局、上海市教育委员会关于印发《关于深化上海市高等学校教师职称制度改革的指导意见》（沪人社专〔2023〕253号）等文件精神。为贯彻落实文件精神，推进学院教师职务和其他专业技术职称制度改革，发挥专业技术人员工作积极性，结合学院实际，制定本实施办法。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，按照国家深化高校教师职称制度改革要求，落实立德树人根本任务，以能力业绩为导向，以科学评价为核心，以促进人才发展为目的，科学、客观、公正评价高校教师能力和业绩，激发教师的积极性、创造性，努力建设一支高素质、专业化、创新型教师队伍。

二、结构比例和岗位数额

根据上海市高校教师和其他专业技术职务的结构比例、岗位数额的要求（结构比例依据上级核准、批复，适时调整），按照上海市教委和上海市人力资源和社会保障局批准的岗位设置方案实

施聘任。

三、评聘对象

上海农林职业技术学院所有在编在岗的专业技术岗位人员，包含专任教师和其他专业技术人员。

四、学历和资历

（一）教授：具备大学本科及以上学历或学士及以上学位，且担任副教授职务满 5 年。

（二）副教授：具备大学本科及以上学历或学士及以上学位，且担任讲师职务满 5 年；或具备博士学位，且担任讲师职务满 2 年。博士后出站人员在站进行博士后研究的时间可视同于担任讲师职务的年限。

（三）讲师：具备博士学位；或具备硕士学位，并担任助教职务满 2 年；或具备大学本科学历或学士学位，并担任助教职务满 4 年。

（四）助教：具备硕士学位；或具备大学本科学历或学士学位，见习期满后经考核合格。

（五）除从事公共基础课（马克思主义理论与思想政治教育、公共外语、公共数学、公共体育、计算机应用基础等），以及艺术等特殊学科教学的教师外，受聘教授原则上应具备硕士学位。

（六）40 岁及以下的青年教师申报晋升高一级职务，须有至

少 1 年担任辅导员或班主任等学生思想政治工作经历，或支教、扶贫、参加孔子学院及国际组织援外交流等工作经历并考核合格，每年至少完成一个月企业实践，其中 35 岁及以下的专任教师申报晋升高一级职务，一般还须有产学研社会实践、到国内外高水平大学和研究机构访学等教师专业发展培养经历或助教经历。

五、教育教学、师德师风要求

（一）申报各级教师职务须具备高等学校教师资格证。

（二）教师必须完成学校规定的教育教学、教研教改等岗位任务，教授、副教授原则上每年系统承担（主持）1 门及以上基础课或专业基础课，教授原则上每 5 年应指导或者合作指导助教、讲师成绩显著。对不能履行教育教学职责、未完成学院额定的基本教育教学任务的教师，学院不得续聘或者聘其担任高一级教师职务。经学校批准在国内外进行学术交流、进修学习和挂职的教师，期间的教学工作量可不作要求。

（三）申报晋升高一级职务的教师，其教学态度、教学工作量、学生评教情况、专家或领导听课反馈情况、课程思政建设情况、参与教学改革情况、指导学生情况、课程和教材的建设、教学成绩和成果等教学要素纳入综合评价范围。综合评价不合格的教师，不得申报晋升高一级职务。

（四）思想政治表现和职业道德作为岗位职责与任职条件的

首要标准。

六、学术水平、技术能力要求

（一）应聘**教授**岗位的候选人自任现职以来取得的学术、技术成果（其中主要成果应为近5年内取得），除符合下列第1款外，还应当符合第2-9款中的1款：

1.学术论文：独立或作为第一（通讯）作者在国内外重要学术刊物发表高水平学术论文3篇及以上，其中2篇学术论文可以用第2-9款中的1款替代。

2.发明专利：独立或者作为第一完成人获国际或国家发明专利2项及以上，且其中1项实现成果转化。

3.教学、科研成果：作为主要完成人（排名前3位）获得省部级及以上奖励的教学、科研、创作、实践成果2项及以上；或作为主要成员（排名前3位）完成省部级及以上理论研究、应用研究、教学改革或教学建设项目（课题）3项、国家级精品在线开放课程2项（排名前2）及以上，通过鉴定或者验收，确认达到国内先进水平，并已取得良好的社会效益或经济效益；或作为第一完成人完成的高水平研究报告或决策咨询专报被省部级及以上政府部门采纳或相应领导正面批示3篇及以上。

4.教材、教学参考书：作为主要编撰人，公开出版教材、教学参考书2本及以上，通过鉴定或者验收，确认达到国内领先水

平，并且使用效果良好。

5.教学能力：获得省部级及以上教学名师 1 次及以上；或获得省部级及以上教学类竞赛一等奖（含）以上奖励 2 次及以上；或作为第一指导教师指导学生获得省部级及以上重要学生竞赛一等奖（含）以上奖励 3 次及以上。

6.成果转化：作为项目负责人完成高新技术成果转化项目 2 项及以上，且各项目属于优先发展的高新技术产业，并通过上海市高新技术成果转化项目 A 级认定，产业化状况完全符合预期目标。

7.技术服务：作为项目负责人完成重要技术开发、咨询、服务和推广项目 3 项及以上，且项目通过验收鉴定，取得重大经济效益和社会效益；或作为第一完成人开发省部级及以上行业、技术或教学标准 3 项及以上并正式发布执行。

8.技能水平：获得中华技能大奖、全国技术能手称号 1 次及以上；或获得省部级及以上职业技能、专业竞赛一等奖（含）以上奖励 2 次及以上。

9.独立或作为第一（通讯）作者在国内外重要学术刊物再发表高水平学术论文 2 篇；或《上海农林职业技术学院职称评审补充规定》（沪农职院〔2022〕18 号）中视同重要期刊论文 2 篇及以上（与上述 2—8 条不能重复使用）。

(二) 应聘**副教授**岗位的候选人自任现职以来取得的学术、技术成果(其中主要成果应为近5年内取得),除符合下列第(1)款外,还应当符合第2-9款中的1款:

1.学术论文:独立或作为第一(通讯)作者在国内外重要学术刊物发表高水平学术论文2篇及以上,其中1篇学术论文可以用第2-9款中的1款替代。

2.发明专利:独立或者作为第一完成人获国际或国家发明专利1项及以上,且实现成果转移转化。

3.教学、科研成果:作为主要完成人(排名前3位)获得省部级及以上奖励的教学、科研、创作、实践成果1项及以上;或作为主要成员(排名前3位)完成省部级及以上理论研究、应用研究、教学改革或教学建设项目(课题)2项、国家级精品在线开放课程1项(排名前2)及以上,通过鉴定或者验收,确认达到国内先进水平,并已取得良好的社会效益或经济效益;或作为第一完成人完成的高水平研究报告或决策咨询专报被省部级及以上政府部门采纳或相应领导正面批示2篇及以上。

4.教材、教学参考书:作为主要编撰人,公开出版教材、教学参考书1本及以上,通过鉴定或者验收,确认达到国内领先水平,并且使用效果良好。

5.教学能力:获得省部级以上教学名师1次以上;或获得省

部级及以上教学类竞赛一等奖（含）以上奖励 1 次及以上；或获得校级教学评比最高等级奖励 2 次及以上；或作为第一指导教师指导学生获得省部级及以上重要学生竞赛一等奖（含）以上奖励 2 次及以上。

6.成果转化：作为项目负责人完成高新技术成果转化项目 1 项及以上，且各项目属于优先发展的高新技术产业，并通过上海市高新技术成果转化项目 A 级认定，产业化状况完全符合预期目标。

7.技术服务：作为项目负责人完成重要技术开发、咨询、服务和推广项目 2 项及以上，且项目通过验收鉴定，取得重大经济效益和社会效益；或作为第一完成人开发省部级及以上行业、技术或教学标准 2 项及以上并正式发布执行。

8.技能水平：获得省部级技术能手和技能大师称号 1 次及以上；或获得省部级及以上职业技能、专业竞赛一等奖（含）以上奖励 1 次及以上。

9.独立或作为第一（通讯）作者在国内重要学术刊物再发表高水平学术论文 1 篇；或《上海农林职业技术学院职称评审补充规定》（沪农职院〔2022〕18 号）中视同重要期刊论文 1 篇及以上（与上述 2—8 条不能重复使用）。

（三）应聘**讲师**岗位的候选人自任现职以来取得的学术、技

术成果，除符合下列第（1）款外，原则上还应当完全符合第 2-5 款中的任意一款：

1.独立或作为第一作者在国内有统一刊号的省市级及以上专业学术刊物发表学术论文 1 篇及以上，或作为主要编撰人公开出版教材、教学参考书 1 本及以上。

2.教学、科研成果：作为主要完成人（排名前 5 位）获得校级及以上奖励的教学、科研、创作、实践成果 1 项及以上；或作为主要成员（排名前 5 位）完成校级及以上理论研究或者应用研究项目（课题）1 项及以上，通过鉴定或者验收。

3.学术论文：独立或作为第一作者在国内有统一刊号的省市级及以上专业学术刊物发表学术论文 1 篇及以上。

4.教学能力：获得市级教学评比三等奖及以上；或获得院级教学评比最高等级奖励。

5 指导市级技能大赛获三等奖及以上（只限第一指导教师）；或获得上海市高职院校市级精品课程（前 5 位）。

（四）跨系列转评和转升

已评聘其他相关系列职称，因工作需要转到高校教师岗位任职（或具备相关教学科研经历）满 1 年，且符合其他申报条件的人员，可申报高校教师同一级职称。已评聘其他相关系列职称，因工作需要转到高校教师岗位任职（或具备相关教学科研经历）

满 2 年以上，且符合其他申报条件的人员，可直接申报高一级职称。建立高技能人才与教师职业发展贯通的渠道，从高技能岗位首次转到教师岗位的人员，符合条件的可申请相应层级的职称评聘，因工作需要岗位调整，各专业技术转评其资历互认。

（五）列入省部级及以上人才计划，且在国内外相关领域具有较高影响力的，聘用在正高级岗位的（双肩挑）人员，可不占正高级专业技术岗位结构比例。

七、破格评议

（一）基本要求和条件

1.申请破格教授职务任职的人员，指在教学岗位上的在职教师虽不满正常晋升的任职年限，但已达到了正常晋升教师职务的任职条件和水平，且在任现职期间成绩特别突出，在教学、科研工作等方面有重大突破和贡献，在学院岗位数范围内可申请破格晋升职务任职资格。高技能人才破格需获得国家级技能人才称号或获得国家级技能比赛一等奖级以上。破格年限一般为一年（特殊人才或海外引才等可放宽年限）。

2.任现职以来年度考核均应合格，且近 5 年中至少一次考核为优秀或获市级及以上表彰。

（二）学术、技术条件

1.破格教授：除符合下列第（1）款外，还应完全符合第（2）—（10）款中的二款。

（1）申报者必须在副教授任职期间以第一作者发表重要期刊学术论文 5 篇（不含通讯作者）及以上。

（2）独立或者作为第一完成人获国际或国家发明专利 2 项及以上，且其中 1 项实现成果转移转化。

（3）作为项目主要完成人获国家级（科技、社科）奖励（一等奖前 6 名、二等奖前 5 名、三等奖前 4 名）；或获省部级（科技、社科）奖励（一等奖前 5 名、二等奖前 4 名、三等奖前 3 名）。

（4）作为项目主要完成人获国家级教育（教学）成果奖（一等奖前 4 名、二等奖前 3 名、三等奖前 2 名）；或获省部级教育（教学）成果奖（一等奖前 4 名、二等奖前 3 名、三等奖前 2 名）。

（5）作为项目主要完成人（前 2 名）承担国家级项目，并取得具有国内外先进水平的研究成果。

（6）承担科研单项项目经费到款超过 100 万元。

（7）以第一作者在重要期刊上再发表学术论文 2 篇（不含通讯作者）及以上；或视同论文 2 篇及以上。

（8）获省部级以上优秀教师称号、教育名师称号、有突出贡献中青年专家称号、科技先进工作者等称号（不含协会团体所授予称号）。

(9) 教材、教学参考书：作为主要编撰人，公开出版教材、教学参考书 2 本及以上，通过鉴定或者验收，确认达到国内领先水平，且已使用两遍以上，效果良好。

(10) 指导学生世界技能大赛入选国家队并参赛（只限一名指导教师）。

2.破格副教授：除符合下列第(1)款外，还应完全符合第(2) — (10) 款中的二款。

(1) 申报者必须在讲师任职期间以第一作者在重要期刊上发表（收录）学术论文 3 篇及以上。

(2) 独立或者作为第一完成人获国际或国家发明专利 1 项及以上，且实现成果转移转化。

(3) 作为项目主要完成人获国家级（科技、社科）奖励（一等奖前 7 名、二等奖前 5 名、三等奖前 5 名）；或获省部级（科技、社科）奖励（一等奖前 6 名、二等奖前 5 名、三等奖前 4 名）。

(4) 作为项目主要完成人获国家级教育（教学）成果奖（一等奖前 5 名、二等奖前 4 名、三等奖前 3 名）；或获省部级教育（教学）成果奖（一等奖前 4 名、二等奖前 3 名、三等奖前 2 名）。

(5) 作为项目主要完成人（前 2 名）承担国家级项目，并取得具有国内外先进水平的研究成果。

(6) 承担科研单项项目经费到款超过 50 万元。

(7) 以第一作者发表重要期刊上再发表 1 篇（不含通讯作者）及以上；或视同论文 1 篇及以上。

(8) 教材、教学参考书：作为主要编撰人，公开出版教材、教学参考书 1 本及以上，通过鉴定或者验收，确认达到国内领先水平，且已使用两遍以上，效果良好。

(9) 获省部级以上优秀教师称号、教学名师称号、有突出贡献中青年专家称号、科技先进工作者等称号（不含协会团体所授予称号）。

(10) 全国职业院校技能大赛优秀指导教师奖。

3.破格讲师由学院专家专题会评议决定是否符合送审资格。

八、重要学术刊物：《中文核心期刊要目总览》、CSSCI（中文社会科学引文索引）、CSCD（中国科学引文数据库）、SCI（科学引文索引）、SSCI（社会科学引文索引）、EI（工程索引）、A&HCI（艺术与人文引文索引）收录的刊物，仅指正刊，不包括正刊以外的其他版本。必须以提供有资质的情报咨询中心开具的检索证明原件为准。学术论文发表刊物是否系重要学术刊物，以论文发表日期为准。

共同第一作者和通讯作者须排第一位，国外期刊按照影响因子高低或所在分区确认是否纳入条件。国外期刊和国内未列出其他重要期刊由科研处或组织专家审核认定。

九、评聘组织及程序

(一)学院成立教师职务和其他专业技术职务聘任委员会(以下简称“聘委会”),负责学院教师职务和其他专业技术职务聘任工作。聘委会由学院主要领导、学院学术委员会负责人、主管人事工作的学院领导,人事、教学、科研管理等职能部门负责人,以及教师和其他专业技术人员代表组成,人数一般为7至11人,书记、院长任主任,聘委会一届任期原则上不超过3年。聘委会下设思想品德考察组、教育教学考察组,以及学术、技术评议组,分别对应聘人员进行思想品德、教育教学能力考察,学术水平与技术能力评议。

(二)思想品德考察组、教育教学能力考察组负责对教师和其他专业技术人员思想政治表现、职业道德、教育教学能力与工作实绩进行考察。思想品德考察组、教育教学能力考察组由学院根据考察需要组建,人数一般各为7至11人。

(三)学术、技术评议组负责对教师和其他专业技术人员的学术水平与技术能力进行评议。

1.评议组由本学科(专业)领域具有高等学校教师职务和其他专业技术职务的人员担任,成员一般不少于5人,其中具有高等学校教师职务的专家不得少于二分之一。正高级职务学科评议组由本专业具有正高级职务的在职人员组成;副高级职务学科评议

组由本专业具有高级职务的在职人员组成，其中具有正高级职务专家不得少于二分之一；中级职务学科评议组由本专业具有高、中级职务的在职人员组成，其中具有高级职务专家不得少于二分之一；评议组由学院设负责人 1 名。

2.评议组一般由校内外专家担任，校外专家不少于三分之一。

3.学院负责组织校内外专家进行评议或委托有关专业组织进行评议。

4.评议组可采用通讯方式进行评议。

5.对于破格(资历)的申报人员，由人事组织专题会进行评议，符合破格条件者由校长办公会审定，通过审定者，组织校外专家进行校内学术、技术评议，学术、技术评议必须专家全部通过者方可送审（第三方评议）程序。

6.经第三方评议，确认学术水平与技术能力符合职务任职条件的教师和其他专业技术人员。评议结果符合通过票数：达到（合格）、基本达到（基本合格）4 票及以上，其中达到（合格）须 2 票及以上，方可视为通过，其他情况视为不通过。

（四）考察组和聘委会对拟聘人均以投票的方式进行表决，投票结果分为同意、不同意和弃权。考察组和聘委会必须有三分之二以上的成员出席会议，会议有效，应聘人员首先获思想品德考察组全票同意为通过，然后获教育教学能力考察组和聘委会应

到成员二分之一以上同意票为通过有效。聘委会主任在申报表上签章。考察、评议组成员以及聘委会成员，在考察、评议或聘任本人或其直系亲属时，应予回避。考察、评议组成员以及聘委会成员，不可委托他人代投票或补投票。

（五）结合学院实际情况，学院对各系列专业技术职务采取委托评议（上海市教育评估院或上海市教育评估协会等机构）；待学院有自主评议能力时，学院组织自主评议。

（六）在对申报者申报材料学术、技术能力评审前，必须通过思想品德考察组和教育教学能力考察组评议考核，评议考核不通过者不得进行材料学术、技术能力评审。

十、职务聘任

（一）各级申报人员须符合规定的任职资格和条件方可申报。

（二）应聘人员应当按规定如实提交学历、资历、业绩、所受奖励、主要学术论著等材料，学术论著与科研成果主要是其担任现职以来近5年所取得的。

（三）聘任双方应当全面履行聘任合同，任何一方不得擅自变更合同。确需变更合同的，应经双方协商一致；违反聘任合同的，应当承担相应责任。

（四）在职务聘任期内，聘任双方无正当理由不得解聘和辞聘。

（五）在世界和全国赛事、评奖中取得突出成绩和影响力的高水平教师，以及学院急需引进的高层次优秀人才和紧缺人才，可直接申报相关的职称，由学院聘委会综合考察评议报学院党委研究决定后，可直接聘任。

（六）严格落实思想政治和师德师风表现“一票否决”制；当年度已到达法定退休年龄、未办理高级专家延长退休年龄手续的教师和其他专业技术人员，一律不接受申报；临近退休的教师聘任高一级职务的需要说明理由，对接近退休年龄的申报人员，必须严格按评聘条件进行评价，不得降低标准；上一年度未通过学术、技术评议的人员，在本年度无突出业绩和重大贡献的，不接受申报；未达到市教委其他文件中设定的有关职务晋升条件的，原则上不接受申报。

（七）教科研成果，必要时需经过学院科研处审核认定。

十一、工资待遇

教师和其他专业技术人员在聘期内按所聘职务确定工资待遇，受聘职务及相应的工资待遇仅在聘期内适用。教师和其他专业技术人员辞聘、解聘后，其教师职务和其他专业技术职务、职务工资和岗位津贴自然取消，辞聘、解聘人员可以竞聘校内外其他岗位，受聘后享受相应的工资待遇。

十二、工作要求

（一）规范聘任工作，完善公示制度，建立备案制度。学院教师职务和其他专业技术职务聘任工作常态化，一般每年开展一次，原则上在年底前完成当年度评聘工作。学院聘任委员会和人事处做好评聘事务公开工作，根据岗位设置管理工作要求，首次拟聘的教师职务和其他专业技术职务人员名单必须公示，聘任人员名单报上级主管部门备案。

（二）做好学院教师职务和其他专业技术职务聘任档案的保管工作和归档工作。

（三）加强学院教师职务和其他专业技术职务聘任工作纪律教育。学院聘委会和人事部门对申报材料严格审核，杜绝学术不端行为。完善诚信承诺和失信惩戒机制，对违反有关规定的事实、学术不端行为，对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经发现，一律予以撤销，对相关责任人按有关规定予以处理。

十三、其他

（一）自然科学研究、哲学社会科学研究、工程技术、图书技术、图书资料和实验技术系列职称参照本办法实行职务聘任制，其任职条件和评价标准可参考国家和本市有关规定制定。

（二）思想政治教师系列、辅导员和党务工作者评聘按单列文件执行。

（三）上海市农业学校的教师和其他专业技术职务聘任工作以及相关要求按照原有办法执行。

（四）工会作为教师职务和其他专业技术职务评聘工作申诉受理委员会，受理教职工的投诉、申诉。

（五）学院原有相关职称文件与此办法不符的按本方法执行，原《上海农林职业技术学院教师职务和其他专业技术职务聘任办法（修订）》沪农职院〔2021〕33 号和《上海农林职业技术学院破格晋升教授、副教授专业技术岗位的办法（暂行）》沪农职院〔2020〕14 号文件废除。

本办法由学院人事处解释。

